

VARSLINGSPLAKAT

1. Grunnlag for varsling

Medlemmer, tillitsvalgte eller ansatte som oppdager eller utsettes for brudd på forbundets vedtekter, etiske grunnlag eller andre kritikkverdige forhold, har plikt og rett til å varsle om dette.

2. Innsending av varsler

- 2.1 Varsling skal normalt skje til leder av avdelingen eller leder av regionen/ landssammenslutningen når det er naturlig. Ved behov kan saken sendes videre til YTF sentralt v/ generalsekretær. Generalsekretær skal i alle tilfelle orienteres om at varsel er mottatt.
- 2.2 Varslinger som gjelder forhold i organisasjonen sentralt, eller gjelder ledende tillitsvalgte i avdelingen eller regionen/ landssammenslutningen sendes til YTF v/ generalsekretær.
- 2.3 Varselet bør være skriftlig. Ved muntlig varsel nedtegner mottaker varselet. Varslet skal inneholde hva det varsles om. Tid, sted og eventuelt hvem som skal ha utført det kritikkverdige forholdet.

3. Behandling av varsler

- 3.1 Behandling av varslingen skjer normalt i det ledd i organisasjonen, som varslingen gjelder. Det skal alltid innhentes synspunkter både fra varsler og den innvarslede. Behandlingen av varselet skal begynne så snart som mulig. Det skal føres referat fra alle møter hvor varselet behandles. Alle saker kan av varsler eller den det blir varslet mot, ankes inn for YTF sentralt.
- 3.2 Varslingsaker i YTF sentralt, behandles av generalsekretær og øverste juridiske ansvarlige i forbundet. Det skal alltid innhentes synspunkter både fra varsler og den innvarslede. Eventuelle varsler som gjelder generalsekretær, behandles av kontrollkomiteen.
- 3.3 Varslingsaker som behandles av YTF sentralt, kan ankes inn for forbundets kontrollkomité.
- 3.4 Varselet og, varslers identitet og innhentede opplysninger behandles konfidensielt av de som behandler varselet. Varslers identitet er konfidensielt med mindre det er nødvendig for sakens opplysning at denne tilkjennegis. Før slik beslutning tas, skal varsler gis anledning til å uttale seg.
- 3.5 Den innvarsledes interesser skal ivaretas på en tilfredsstillende måte.

4. Sanksjoner

- 4.1 I varslingsaker som behandles lokalt, kan avdelingen om nødvendig fatte vedtak i tråd med normalvedtektene for Yrkestrafikkforbundets avdelinger.
- 4.2 I forbindelse med varslingsaker, som behandles sentralt, kan forbundsstyret fatte vedtak om sanksjoner.
- 4.3 Varsleren skal ikke oppleve gjengjeldelse. Samtidig kan varsler som er klart trakasserende eller er gjort for å skade den det varsles mot, få følger.