

VEDTEKTER 2009



**YRKESTRAFIKK
FORBUNDET**

www.ytf.no

VEDTEKTER FOR YRKESTRAFIKKFORBUNDET

Vedtatt på YTFs 15. ordinære landsmøte
21. august 2009

Innholdsfortegnelse

§ 1. Navn.....	3
§ 2. Formål og virkeområde	3
§ 3. Medlemskap	3
§ 4. Kontingent.....	4
§ 5. Forbundets organer	6
§ 6. Landsmøtet.....	7
§ 7. Representantskapet	9
§ 8. Forbundsstyret	10
§ 9. Regioner/landssammenslutninger.....	13
§ 10. Avdelinger.....	15
§ 11. Sekretariatet	15
§ 12. Forbundets tillitsvalgte.....	16
§ 13. YTFs pensjonistforening.....	17
§ 14. Konfliktfond	18
§ 15. Gruppelivsforsikring	18
§ 16. Revisjon	19
§ 17. Kontrollkomité	19
§ 18. Valg- og fullmaktskomité	20
§ 19. Eksklusjon – suspensjon.....	22
§ 20. Tilpasninger til vedtektene.....	23
§ 21. Vedtektenes ikrafttreden.....	23
§ 22. Vedtektenes forståelse.....	23
§ 23. Oppløsning av forbundet.....	24
Normalvedtekter	
Yrkestrafikkforbundets avdelinger	25
Notater	31

Vedtektene finnes også på www.ytf.no

§ 1. Navn

Yrkestrafikkforbundet - YTF - er en landsomfattende fri og partipolitisk uavhengig fagorganisasjon.
Tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)

§ 2. Formål og virkeområde

YTF skal arbeide for medlemmenes faglige, økonomiske og sosiale interesser.

Forbundets virkeområde er primært ansatte i bedrifter med tilknytning til samferdsel, transport eller tilstøtende virksomheter.

Virkeområdet er innen privat og offentlig eide virksomheter.

§ 3. Medlemskap

Lokale sammenslutninger av medlemmer som godkjenner forbundets vedtekter og som forplikter seg til å arbeide for forbundets målsettinger, har rett til å bli opptatt i forbundet. Personer som står organisert i konkurrerende forbund kan ikke opptas som medlemmer i YTF.

Enkeltmedlemmer kan tilsluttes forbundet direkte på steder hvor avdelinger ikke er etablert, i påvente av tilstrekkelig medlemsgrunnlag for opprettelse av slik. I spesielle tilfeller godkjent av forbundsstyret også der avdeling er etablert.

Elever ved skoler som utdanner fagarbeidere innen forbundets organisasjonsområde samt lærlinger innen samme område, kan tilsluttes forbundet.

Ønsker en avdeling å gå ut av forbundet, kan vedtak om dette bare skje på årsmøte. Oppsigelsesfristen er 3 måneder, jf. normalvedtektene § 16.

I oppsigelsestiden må all kontingent betales regelmessig. Hvis en avdeling blir oppløst, tilfaller eiendelene forbundet.

Medlemmer som går over på pensjon (alders-/førtids-/uførepensjon) kan fortsatt beholde sitt medlemskap i forbundet med de rettigheter og plikter som disse vedtekter gir. Se § 4.

Utmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt. Medlem av en avdeling sender utmelding gjennom denne.

Tvil om hvem som kan få medlemskap etter § 2 ovenfor, avgjøres av forbundsstyret.

§ 4. Kontingent

Medlemskontingenten består av følgende elementer:

1. Sentral kontingent
2. Lokal kontingent
3. Direktemedlemskontingent
4. Støttemedlemskontingent

Kontingenten skal utgjøre en sentral og en lokal prosentandel av medlemmenes bruttolønn, alle tillegg inkludert.

Avdelingen har anledning til eventuelt å inngå lokale avtaler med sin arbeidsgiver om et fast beløp til egen kasse utover den lokalt fastsatte prosentandel.

For enkeltmedlemmer hvor kontingenten ikke kreves inn av arbeidsgiver (tariffavtale ikke opprettet) gjelder en fast sum pr. måned som fastsettes av landsmøtet. Nye enkeltmedlemmer betaler kontingenten over avtalegiro.

Prosentandelen med øvre og nedre grense fastsettes av landsmøtet.

Ved sykdom eller permisjoner som betinger sykepeng-er, betales ordinær kontingent i de tilfeller arbeidsgiver utbetaler lønn under sykdom. Betales sykepengene fra trygdekontoret, betaler trygdekontoret kontingenten til forbundet i henhold til avtale fastsatt mellom Rikstrygdeverket og YS.

Representantskapet gis fullmakt til å regulere kontingenten til forbundet sentralt i landsmøteperioden når dette anses nødvendig, herunder innkreve eventuell ekstrakontingent. Representantskapet gis dessuten fullmakt til eventuelt å endre kontingentsystemet. Medlemmene er selv ansvarlige for at kontingenten til en hver tid er à jour.

Kontingentfritak

1. Ved militær- og siviltjeneste, herunder FN-tjeneste
2. Under attføring
3. Elever ved skoler som utdanner fagarbeidere innen forbundets organisasjonsområde samt lærlinger innen samme område
4. Pensjonsinntekt skal fritas for kontingent
Yrkesaktive pensjonister betaler prosentvis kontingent av arbeidsinntekt
5. Æresmedlemmer

Delvis kontingentfritak

1. Medlemmer under ulønnede permitteringer/ permisjoner samt eventuelle støttemedlemmer betaler en redusert kontingent pr. måned fastsatt av landsmøtet.
2. Pensjonister som ikke har reservert seg mot medlemskap i YTFs Pensjonistforening, jf. § 13, betaler en redusert kontingent pr. år fastsatt av landsmøtet.

Innkrevning av kontingent

Forbundet innkrever kontingenten samlet, hvoretter den eventuelle fastsatte lokale kontingent returneres til avdelingen.

For direktemedlemmer gjelder avtalegiro.

Kontingentrestanse

Står et medlem til rest med kontingenten for mer enn 2 måneder, har medlemmet mistet sine rettigheter i forbundet og får ikke disse tilbake før vedkommende er à jour med kontingenten.

§ 5. Forbundets organer

Yrkestrafikkforbundet utøver sin virksomhet ved følgende organer:

- Landsmøtet
- Representantskapet
- Forbundsstyret
- Regioner/landssammenslutninger
- Avdelinger og grupper

§ 6. Landsmøtet

Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet og avholdes hvert 4. år på det sted forbundsstyret bestemmer. Finner representantskapet det nødvendig, kan det sammenkalle til ekstraordinært landsmøte eller utsette det ordinære.

Landsmøtet består av:

1 representant for hver påbegynt 100 yrkesaktive medlemmer fra avdelinger som er tilmeldt forbundet minst 1 måned før kunngjøring om landsmøtet blir sendt ut.

Forbundsstyrets faste medlemmer.

Kontrollkomitéens faste medlemmer.

Pensjonistforeningens styre.

Forbundsstyret har ikke stemmerett under behandlingen av beretning og regnskap.

Kontrollkomitéen har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett. Representantene møter med fritt mandat.

Før landsmøtet, til den tid forbundsstyret bestemmer, skal fullmaktene for representanter til landsmøtet være innsendt forbundskontoret. Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 2 måneder kan ikke regnes med når avdelingens representasjon skal regnes ut, og kan heller ikke være representant.

Alle forslag til endringer i vedtektene og andre saker som ønskes behandlet på landsmøtet, må være innkommet til forbundskontoret 3 måneder før landsmøtet holdes.

Landsmøtets dokumenter sendes representantene 1 måned før landsmøtet åpnes.

Landsmøtet skal behandle:

A. Konstituering:

- Godkjenning av representantenes fullmakter
- Godkjenning av forretningsorden
- Godkjenning av sakliste

Valg av:

- 2 dirigenter
- 2 møtesekretærer
- 3 medlemmer av ordenskomité
- 3 medlemmer av presse- og redaksjonskomité
- 3 medlemmer av tellekorps
- 3 medlemmer av protokollkomité

B. Forbundets beretning og regnskap for landsmøteperioden:

- Representantskapets beretning for landsmøteperioden
- Representantskapets hovedtall for regnskapene for landsmøteperioden med revisors beretning
- Kontrollkomitéens beretning

C. Innkomne forslag.

D. Strategisk plan for kommende landsmøteperiode

E. Rammebudsjett for kommende landsmøteperiode

F. Valg av:

- Leder
- Nestleder
- Øvrige medlemmer av forbundsstyret
- Varamedlemmer til forbundsstyret

- Medlemmer av Kontrollkomitéen
- Varamedlemmer til Kontrollkomitéen
- Medlemmer av pensjonistforeningens styre
- Varamedlemmer til pensjonistforeningens styre

Valg av forbundsleder skal skje på fritt grunnlag. Ved valg av styremedlemmer fra regionene skal det i størst mulig utstrekning foretas en geografisk fordeling. I forbundsstyret skal ingen region/landssammenslutning ha mer enn 1 representant. Kun yrkesaktive medlemmer innenfor forbundets organisasjonsområde er valgbare til styrene.

Alle saker avgjøres med alminnelig flertall. Alle valg avgjøres med absolutt flertall av de til enhver tid fremmøtte stemmeberettigede. Representantskapet kan foreta suppleringsvalg etter innstilling fra forbundsstyret / valgkomitéen mellom landsmøtene dersom det er nødvendig.

§ 7. Representantskap

Representantskapet er forbundets høyeste myndighet i landsmøteperioden, og består av forbundsstyret + 50 representanter fra regionene/landssammenslutningene fordelt forholdsmessig etter deres yrkesaktive medlems-tall, dog slik at alle blir representert. Valg av representantene foretas av regionene/landssammenslutningene og kun yrkesaktive medlemmer innen organisasjonsområdet er valgbare. Forbundslederen er representantskapets øverste leder og innkaller til, og leder møtene.

Forbundsstyret har ikke stemmerett ved behandling av årsberetning og regnskap.

Representantskapet suppleres med sekretariatsansatte når dette er viktig for de saker som behandles. Disse har tale- og forslagsrett.

Representantskapet trer normalt sammen én gang årlig i første kvartal og skal behandle:

- Forbundsstyrets årsberetning
- Forbundsstyrets årsregnskap
- Budsjett
- Handlingsplan
- Tariffsaker
- Fatte vedtak i øvrige saker som blir innsendt senest 30 dager før møtet avholdes.
- Kontrollkomitéens årsrapport
- På første møte i landsmøteåret oppnevne/velge valg- og fullmaktskomité

Ekstraordinært representantskapsmøte innkalles når forbundsstyret finner dette nødvendig, eller når et flertall av representantskapet krever det.

Representantskapet innkalles med minst 1 – en - månedens varsel.

Ved stemmelikhet gjelder forbundslederens dobbeltstemme.

§ 8. Forbundsstyret

Forbundsstyret leder forbundet når representantskapet ikke er samlet, og består av:

- Forbundsleder
- Nestleder med personlig varamedlem blant forbundsstyrets øvrige medlemmer

- 3 styremedlemmer fra regionene med personlig varamedlem
- 1 styremedlem fra YTF Funksjonærene med personlig varamedlem
- 1 styremedlem fra YTF Gods med personlig varamedlem

Kun yrkesaktive medlemmer innen organisasjonsområdet tilsluttet regionene/landssammenslutningene er valgbare til styret.

Forbundsstyret inngår som en del av representantskapet.

Forbundsstyret suppleres med sekretariatsansatte når dette er viktig for de saker som behandles. Disse har tale- og forslagsrett.

Forbundsstyret leder forbundets virksomhet i samsvar med gjeldende vedtekter og landsmøtets vedtak. Forbundsstyret holder møter så ofte det er nødvendig, – minst 6 ganger i året. Forbundsstyret kan i perioden mellom de ordinære styremøter gi nærmere definert fullmakt til et mindre utvalg av styremedlemmer, forbundsleder inkludert, for å ta stilling til presserende saker som ikke kan vente til ordinært styremøte.

I den grad dette er mulig, skal de øvrige styremedlemmer konsulteres.

Ved eventuell stemmelikhet under avstemninger, avgjøres saken ved lederens dobbeltstemme. Dobbeltstemmen kan ikke nyttes ved ansettelse og valg.

Forbundsstyret ansetter administrasjonssjef, godkjenner stillingshjemler, godkjenner instruks for stillingene i administrasjonen og engasjerer registrert revisor. Fastsettelse av de sekretariatsansattes lønns- og arbeidsvilkår foretas ved forhandlinger mellom styrets nedsatte forhandlingsutvalg og de ansattes representanter.

Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst 5 medlemmer, forbundsleder eller nestleder inkludert, er til stede. Styremedlemmer som er fraværende fra mer enn ett møte uten godkjent grunn, anses som uttrådt av styret og varamedlemmet innkalles i styre- representantens sted.

Forbundsstyremedlemmer som i landsmøteperioden går til en annen yrkesgruppe (rutebilselskaper/gods/funksjonærer) skal tre ut av styret og varamedlemmet inntre i dennes sted. Representantskapet foretar i slike tilfeller suppleringsvalg på varamedlem etter innstilling fra angjeldende region/landssammenslutning. Tilsvarende gjelder varamedlemmer.

Forbundsstyret oppnevner bransjeråd etter behov.

§ 9. Regioner/landssammenslutninger

1. Inndeling

Forbundets avdelinger danner regioner/landssammenslutninger. Regionenes geografiske område fastsettes av forbundsstyret etter innstilling fra aktuelle lokale organisasjonsledd.

2. Styret

Regionene/landssammenslutningene ledes av et styre som minimum må dekke følgende funksjoner.

- Leder + 2 styremedlemmer
- varamedlemmer etter behov

3. Møter

Årsmøte avholdes minimum hvert 2. år innen utgangen av 4. kvartal. Øvrige møter holdes når styret finner det nødvendig.

Det ordinære årsmøte består av:

- Styret
- 1 representant for hver påbegynt 100 yrkesaktive medlemmer fra de tilsluttede avdelinger
- Regionens eventuelle representant i forbundsstyret

Hver avdeling stemmer med det antall som er avdelingens kvote (jf. andre kulepunkt), men velger selv hvem som skal ha stemmerett uavhengig av om de sitter i regionsstyret eller i forbundsstyret.

Årsmøtet skal:

- Velge styre
- Velge medlemmer til representantskapet

- Velge valgkomité på 3 medlemmer til regionens årsmøte
- Foreta innstilling på kandidater til forbundets styrer, komitéer o.l. som skal velges på forbundets landsmøte samt innstilling til valg- og fullmaktskomité som skal velges av representantskapet
- Behandle årsberetning, regnskap og budsjett

Ved valg av representanter i regionens styre og ved valg av regionenes representasjon i representantskapet skal representativitet legges til grunn slik at det tas hensyn til avdelingenes størrelser og ulike medlemsgrupperinger i regionen.

Valgene skjer etter forholdstallsprinsippet, jf. vedtektene til Aksjelovens bedriftsdemokratiordning dersom avdelinger som representerer 1/3 av antall medlemmer krever det.

4. Regionenes/landssammenslutningenes arbeidsoppgaver:

- Avholde årsmøte og evt. andre møter
- Koordinere arbeidet i sitt geografiske område
- Ivareta medlemmer ved anbud o.l.
- Arbeide mot myndighetene i sitt geografiske område
- Arbeide aktivt mot kommuner og fylkeskommuner (anbudsselskap). Blant annet å søke opprettet kontaktforum for god kommunikasjon og informasjonsflyt.
- Avholde tillitsvalgtkonferanser og kurs i samarbeid med forbundet sentralt
- Være høringsinstans i forbundet

- Behandle saker som blir tilsendt fra forbundet sentralt

5. Økonomi

Regionen/landssammenslutningen kan søke forbundet om økonomisk støtte til egen drift etter forbundsstyrets utarbeidede retningslinjer.

§ 10. Avdelinger

Innen den enkelte region/landssammenslutning etableres avdelinger.

Avdelingene kan omfatte en eller flere bedrifter og/eller ulike yrkesgrupper dersom dette er ønskelig lokalt.

Avdelingen eller deler av denne geografisk beliggende i en region kan søke om tilhørighet i en annen region. I slike tilfeller skal avdelingens argumentasjon tillegges stor vekt.

Inndelingen fastsettes av forbundsstyret.

Landsmøtet fastsetter normalvedtekter for avdelingene.

§11. Sekretariatet

Forbundets sekretariat skal ligge i Oslo.

Sekretariatet ledes av en administrasjonssjef etter instruks fastsatt av forbundsstyret.

Administrasjonssjefen er ansvarlig for den daglige drift i samsvar med forbundets direktiver.

Administrasjonssjefen er ansvarlig for at forbundets regnskapsførsel foregår i samsvar med revisjon og for-

bundets vedtak samt at årsregnskapet legges fram for forbundsstyret i revidert stand. Administrasjonssjefen er ansvarlig saksbehandler for styrene og deltar i styremøtene med tale- og forslagsrett. Administrasjonssjefen ansetter medarbeidere i sekretariatet i samarbeid med forbundsstyret. Forbundsstyret er administrasjonssjefens nærmeste overordnede.

§ 12. Forbundets tillitsvalgte

Forbundslederen er forbundets høyeste tillitsvalgte. Forbundslederen skal kalle inn og lede forbunds- og representantskapets møter. Forbundslederen plikter for øvrig å påse at forbundets virksomhet alltid er i samsvar med vedtekter og vedtak.

Forbundslederen representerer forbundet når ikke annet er bestemt. Ved forfall fungerer nestlederen i hans sted.

Styremedlemmenes arbeidsoppgaver

Medlemmene i forbundsstyret og representantskapet tillegges følgende generelle arbeidsoppgaver:

Være bindeledd mellom sin region/landssammenslutning og forbundet sentralt. Påse at regionene/landssammenslutningene utfører de oppdrag som pålegges disse.

Innberette regelmessig til forbundet fra sitt område alt av interesse for forbundet.

Representerer forbundet ved møter lokalt i den utstrekning dette er påkrevd eller ønskelig.

Delta på møtene i sin region/landssammenslutning.

Forhandlingsutvalg

Til å forhandle med forbundets avtalemotparter om revisjon av tariffavtaler utpekes et eller flere forhandlingsutvalg av forbundsstyret.

Et flertall i forbundsstyret kan, i helt spesielle tilfeller, innkalle det samlede representantskap for å ta stilling til eventuelle forhandlings- eller meglingsforslag.

Ved tariffrevisjoner har forbundsstyret fullmakt til å si opp plassene.

§ 13. YTFs pensjonistforening

Medlemmer som går over i status pensjonist (alders-, førtids- eller uførepensjonist) overføres til YTFs pensjonistforening og betaler en årlig kontingent fastsatt i § 4.

De pensjonister som reserverer seg mot medlemskap i pensjonistforeningen, opprettholder sin gruppelivsforsikring i forbundet inntil den utløper, samt fagbladet og tilbud fra forbundets samarbeidspartnere. Tilbud fra hjelpekassen opphører.

Styret består av:

- Leder
- 2 styremedlemmer
- 3 varamedlemmer

Styret konstituerer seg selv.

Valg av styre

Regionene/landssammenslutningene innstiller overfor valgkomitéen kandidater til styret i pensjonistforeningen. Pensjonistforeningens styre møter på landsmøtet.

§ 14. Konfliktfond

Yrkestrafikkforbundets konfliktfond dannes av den kapital som i henhold til landsmøtebeslutninger avsettes til fondet, og de beløp som ved påløpne renter eller på annen måte tilflyter det.

Fondets midler skal tjene til delvis dekning av medlemmenes lønnstap under konflikt som er iverksatt av forbundet eller som skyldes lockout, permitteringer som ikke dekkes av dagpenger fra arbeidskontoret samt til å dekke eventuelle garantiforpliktelser som forbundet har overfor sin hovedorganisasjon. Fondets midler kan også disponeres til dekning av spesielle omkostninger som oppstår i forbindelse med konflikt som er iverksatt av forbundet eller som skyldes lockout.

Fondsstyret består av det til enhver tid sittende forbundsstyre. Forbundslederen er leder av fondsstyret. Det føres egen protokoll over fondsstyrets forhandlinger.

Fondsmidlene anbringes etter forsvarlige forretningsmessige prinsipper for fondsopplegg. Midlene skal være lett realiserbare. Fondsstyret utarbeider retningslinjer for utbetaling av støtte etter denne paragraf.

§ 15. Gruppelivsforsikring

Alle medlemmer er ved innmelding i forbundet omfattet av forbundets kollektive gruppelivsforsikring med vilkår som fastsettes av Representantskapet.

§ 16. Revisjon

Revisjonen foretar den tallmessige og kritiske revisjon så ofte den finner det nødvendig, – minst 2 ganger årlig. Hver revisjon føres inn i særskilt revisjonsbok, som legges fram for forbundsstyret.

§ 17. Kontrollkomité

Landsmøtet velger en kontrollkomité, bestående av:

- Leder med personlig varamedlem
- Nestleder med personlig varamedlem
- 1 medlem med personlig varamedlem

Ved leders fravær leder nestleder møtet. Leders varamedlem trer inn som ordinær medlem.

Minst to yrkesgrupper (rutebilselskaper/gods/funksjonærer) skal være representert i kontrollkomitéen.

Kontrollkomitéen skal:

- Gjennomgå regnskapet etter at revisjonen har foretatt den tallmessige og kritiske revisjon.
- Se etter at alle inn- og utbetalinger er i samsvar med vedtak.
- Forelegge revisjonsboken for forbundsstyret med eventuelle merknader.
- Gjennomgå alle protokoller fra forbundsstyret og representantskapet samt representantskapets årsberetning.
- Når komitéen finner det nødvendig for utøvelsen av sin kontrollfunksjon, kan den konferere med forbundsleder og/eller administrasjonssjefen om forhold de ønsker nærmere opplysninger om, herunder eventuelle skriftvekslinger.

Komitéen har møte så ofte det er nødvendig, og skal føre protokoll over disse.

Komitéens innstilling skal omfatte kalenderåret i samsvar med årsberetningen og må være forbundsstyret i hende én måned før representantskapet trer sammen. Det året landsmøtet skal holdes, skal innstillingen fra komitéen for landsmøteperioden legges fram for landsmøtet med merknader fra representantskapet.

§ 18. Valg- og fullmaktskomité

1. Sammensetning/oppnevning

Valg- og fullmaktskomitéen skal bestå av 10 medlemmer geografisk fordelt blant landsmøtedelegatene.

Medlemmer av forbundsstyret kan ikke være medlem av komitéen. Valgkomitéen oppnevnes av representantskapet senest innen utgangen av 1. kvartal i landsmøteåret. Oppnevning/valg skal være etter innstilling fra regionene/landssammenslutningene.

2. Møter

Valg- og fullmaktskomitéen konstitueres senest 2 måneder før landsmøtet settes.

Komitéen holder møter når komitéens leder finner dette nødvendig. Komitéen møter på landsmøtet samtidig med forbundsstyret.

3. Mandat

Valg- og fullmaktskomitéens mandat er:

- Å gjennomgå fullmaktene til avdelingenes representasjon på landsmøtet og påse at disse er i overensstemmelse med de krav som vedtektene stiller til disse.

- Å foreta innstilling på kandidater til de forskjellige valg som skal foretas på landsmøtet, jf. vedtektene § 6, på grunnlag av regionenes/landssammenslutningenes innstilling og for øvrig etter egen vurdering.
- Å innhente supplerende forslag på kandidater fra de lokale organisasjonsledd dersom dette er nødvendig.
- Å innhente nødvendige opplysninger om de foreslåtte kandidater.

Komiteén bør, så langt dette er praktisk mulig, ta geografiske hensyn innen de enkelte regioner/landssammenslutninger ved dets innstilling. Foreligger det forslag til vedtektsendringer som vil få innvirkning på valgene om disse blir vedtatt, bør komiteén så vidt mulig utarbeide alternative innstillinger.

4. Valgprosedyre

Forbundets administrasjon forbereder landsmøtets valg ved at de nødvendige orienteringer om prosedyre mv. sendes regionene/landssammenslutningene og avdelingene.

Avdelingene foreslår kandidater til regionenes/landssammenslutningens representasjon i forbundets styrer og komiteer som skal velges på landsmøtet. På grunnlag av avdelingenes forslag, fremmer de respektive regioner/landssammenslutninger sin innstilling overfor valgkomiteén.

§ 19. Eksklusjon - suspensjon

Medlemmer og avdelinger som motarbeider Yrkestrafikkforbundet eller handler i strid med vedtektenes, kan av forbundsstyret bli ekskludert etter forutgående varsel.

Det føres protokoll som underskrives av samtlige medlemmer av styret. Vedtaket kan ankes inn for representantskapet, som kan omgjøre forbundsstyrets vedtak med absolutt flertall blant representantskapets fremmøtte medlemmer utenom forbundsstyret. Jf. § 7.

Forbundsstyrets vedtak gjelder inntil anken er behandlet.

Forbundsstyret kan vedta suspensjon av tillitsvalgt på arbeidsplassen og i alle ledd i forbundet for en bestemt tid dersom de handler mot forbundets vedtekter eller vedtak og retningslinjer gitt av forbundsstyret.

Forbundsstyret kan også vedta suspensjon av tillitsvalgte som på annen måte motarbeider forbundets interesser, eller åpenbart ikke er i stand til å skjømte sine verv. Tillitsvalgte som blir suspendert beholder sine rettigheter som medlemmer med mindre forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

Partene skal ha adgang til å fremlegge sitt syn i forbundsstyret når deres sak kommer opp. Meddelelsen om eksklusjon/suspensjon skal være skriftlig.

Eksklusjonsvedtak kan ankes inn for landsmøtet.

Eksklusjon medfører tap av alle rettigheter i forbundet. Krav av enhver art bortfaller fra og med eksklusjonsdato, fra den eller de som blir ekskludert.

Ekskludert medlem(mer)/avdelinger kan gjeninntas i forbundet når vilkårene for dette er oppfylt:

- a) Skyldig kontingent er betalt.

b) Når andre forhold er gjenopprettet tilfredsstillende. Forbundsstyret behandler og avgjør disse forhold. Minst 5 av forbundsstyrets medlemmer må stemme for gjeninntak.

§ 20. Tilpasninger til vedtektene

Representantskapet gis fullmakt til å foreta tilpasninger i vedtektene når utviklingen i næringen og/eller forbundet gjør dette nødvendig. Slike endringer må ha minst 2/3 flertall og vil gjelde fram til neste landsmøte.

§ 21. Vedtektenes ikrafttreden

Disse vedtekter trådte i kraft den dag de ble vedtatt på det 15. ordinære landsmøte 21. august 2009.

Fra samme tidspunkt oppheves tidligere vedtekter, – slik at det valgte landsstyre sitter til regionene og representantskapet eventuelt er vedtatt etablert.

Forbundsstyret fastsetter tidspunktet for dette.

Endringer i disse vedtekter kan bare skje på ordinært landsmøte og da med 2/3 flertall. Tilpasning av vedtektene skjer i samsvar med bestemmelsene i § 20.

§ 22. Vedtektenes forståelse

Twister om hvordan disse vedtekter skal forstås blir avgjort av forbundsstyret.

Forbundsstyrets avgjørelse kan ankes til representantskapet og dennes avgjørelse kan bringes inn for landsmøtet som siste instans. Ankefristen er 1 måned fra den dag avgjørelsen er gjort kjent.



§ 23. Oppløsning av forbundet

Yrkestrafikkforbundet kan ikke oppløses så lenge mer enn 2 avdelinger ønsker det fortsatt skal bestå.

NORMALVEDTEKTER FOR YRKESTRAFIKKFORBUNDETS AVDELINGER

§ 1. Navn

Yrkestrafikkforbundets avdeling/Gruppe:

Nr. _____

Navn _____

Stiftet _____

§ 2. Formål

Avdelingens oppgave er å organisere alle ansatte i bedrifter som naturlig hører inn under forbundets virkeområde, jf. YTFs vedtekter § 2, og å verne om og fremme yrkets interesser for hvert enkelt medlem i overensstemmelse med YTFs vedtekter.

§ 3. Medlemskap

Som medlemmer av avdelingen kan opptas enhver som fyller betingelsen i henhold til § 2. Streike- og blokadebrytere, eller andre som bevisst har motarbeidet avdelingen eller forbundet, kan ikke opptas som medlemmer uten søknad til styret. Styret vil ta avgjørelse og sette vilkår for medlemskap. Medlemmer som ikke oppfyller sine forpliktelser overfor avdelingen eller forbundet, mister sine rettigheter som medlemmer, etter forutgående varsel.

§ 4. Kontingent

Årsmøtet eller ekstraordinært årsmøte fastsetter lokal kontingent utover den sentralt fastsatte minimumskontingent (prosentstax). Kontingent til forbundet sentralt skjer i henhold til sentralt fastsatte regler. Medlemmer som under en konflikt mottar bidrag fra YTFs konfliktfond, er ikke fritatt for kontingent. Ekstrakontingent til avdelingen vedtatt på et årsmøte, eller til forbundet sentralt fastsatt av Representantskapet, er bindende for hvert enkelt medlem.

§ 5. Eksklusjon/suspensjon

Det er ethvert medlems plikt å verne om sin avdeling ved å støtte dets tillitsvalgte i deres arbeide, samt medvirke til at de fattede beslutninger blir overholdt. Finner styret at et medlem ved sin opptreden skader avdelingen, kan styret treffe beslutning om eksklusjon, eller suspensjon for en bestemt tid, etter forutgående varsel.

Vedkommende har imidlertid rett til å anke avgjørelsen for ordinært årsmøte, hvor beslutning fattes ved alminnelig flertall. Årsmøtets avgjørelse kan ankes inn for YTFs forbundsstyre som behandler saken i henhold til YTFs vedtekter § 19.

Uttrådt medlem har intet krav på avdelingens eierdeler.

§ 6. Styret

Avdelingen ledes av et styre bestående av minimum:

- Leder + 2 styremedlemmer
- Varamedlemmer (etter behov)
- Revisorer

Omfatter avdelingen medlemmer fra flere bedrifter eller hvor det er etablert enheter for ulike arbeidsgrupper, bør styrets sammensetning gjenspeile dette forhold i størst mulig utstrekning.

Styret har den daglige ledelse av avdelingens virksomhet i overensstemmelse med disse vedtekter. Styret har bemyndigelse til å opptre på avdelingens vegne i saker som krever hurtig inngripen.

Styret holder møter så ofte lederen eller et flertall av styret finner det nødvendig.

Styret er ansvarlig for at de av forbundets fastsatte rutiner vedrørende kontingenttrekk o.l. blir fulgt.

§ 7. Leder

Lederen er avdelingens høyeste tillitsvalgte. Lederen skal nøye kontrollere avdelingens korrespondanse samt skrive beretning om årets virksomhet. Lederen har rett til å anvise regninger til utbetaling.

§ 8. Nestleder

Nestlederen overtar lederens funksjoner under dennes fravær.

§ 9. Sekretæren

Sekretæren fører protokoll fra styre- og medlemsmøter, og i samråd med lederen, ekspederer korrespondansen.

§ 10. Kassereren

Kassereren fører avdelingens medlemsfortegnelse og regnskap, følger opp de fra forbundet sentralt fastsatte

regler med hensyn til medlemskontingenten, samt legger fram revidert regnskap for årsmøtet. Lederen og styret har til enhver tid adgang til regnskapsbøkene.

§ 11. Revisjon

Revisorene, som velges blant avdelingens medlemmer utenom styret, skal minst 2 - to - ganger årlig foreta ettersyn av avdelingens beholdning og bøker. De er ansvarlig for at regnskapet fremlegges for styret i revidert stand.

Hver revisjon føres inn i en særskilt revisjonsbok, hvor innberetning og mulige merknader inntas.

§ 12. Tillitsvalgte

Foruten avdelingens styremedlemmer skal det i hver bedrift som avdelingen organiserer ansatte i, velges tillitsvalgte i henhold til Hovedavtalens bestemmelse. De tillitsvalgte forhandler med sine respektive arbeidsgivere i henhold til Hovedavtalens bestemmelser, og for øvrig skal de ivareta avdelingens interesse i sin bedrift.

Valg av tillitsvalgte bør fortrinnsvis foretas innen utgangen av 4. kvartal. Melding om nyvalg meddeles bedriftsledelsen umiddelbart.

§ 13. Årsmøte/medlemsmøter

Ordinært årsmøte holdes hvert år innen utgangen av 4. kvartal og kunngjøres med 2 - to - ukers varsel.

Ekstraordinært årsmøte holdes når styret finner det nødvendig eller når 1/3 av medlemmene forlanger det. Ekstraordinært årsmøte innkalles med 2 - to - ukers

varsel, og skal kun behandle de saker som på forhånd er oppsatt på sakslisten.

På ordinært årsmøte behandles:

- Konstituering av møtet
- Valg av møteleder
- Valg av sekretær
- Årsberetning
- Årsregnskap
- Innkomne forslag
- Valg i henhold til § 6
- Andre valg

Et årsmøte er beslutningsdyktig når det er innkalt i overensstemmelse med denne paragraf. Vedtak på årsmøtet fattes med alminnelig flertall, dersom ikke vedtektene bestemmer noe annet. Ved stemmelikhet anses forslaget som forkastet. Ved valg skal det være absolutt flertall.

Medlemsmøter avholdes så ofte som styret finner det nødvendig. Medlemsmøter kan ikke behandle saker som etter denne paragraf skal behandles av årsmøtet, imidlertid kan medlemsmøte foreta nødvendige suppleringsvalg på styremedlemmer/varamedlemmer som har fratrudd siden årsmøtet. Medlemsmøter kan foreta valg på tillitsvalgte i henhold til § 12.

§ 14. Bevilgninger

Årsmøtet og medlemsmøtet er avdelingens bevilgende myndighet. Styret kan imidlertid foreta foreløpige utbetalinger som er nødvendig for avdelingens drift.

§ 15. Vedtektsendringer

Forslag til endring av vedtektene kan kun behandles på ordinært årsmøte. For at endringer kan gjennomføres, kreves 2/3 flertall.

Slike forslag skal forelegges styret skriftlig senest 1 - en - uke før møtet holdes.

§ 16. Oppløsning

Så lenge minst ett av medlemmene ikke ønsker det, kan avdelingen ikke oppløses. Vedtak om oppløsning kan bare skje på ordinært årsmøte og oppsigelsesfristen er 3 - tre - måneder.

§ 17. Ikrafttreden

Disse vedtektene trer i kraft fra 22. august 2009.



Notater:



Notater:

