

## RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-016 mellom

YS SPEKTER  
på den ene side

og

SPEKTER  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 - Overenskomstområde 5: Nettbuss/Borg Buss

Den 6., 13., 14. og 15. april 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklings-mannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Carl Petter Martinsen og medmekler Kari Gjestebø

### Til stede for partene:

YS Spekter:  
Dag Bjørnar Jonsrud

Spekter:  
Arne Veggeland, Øyvind Leet, Svein Arne Bergh, Sverre Harvei, Bjørn Myhre.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra YS Spekter, mottatt 26. mars 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 26. mars 2010.
3. YS Spekters begjæring om at meklingen avsluttes, datert 9. april 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særsmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelsen med vedlegg til møteboken. Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget. Svarfrist ble satt til 4. mai 2010, kl. 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl 12.00.

  
Carl Petter Martinsen

## MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak nr 2010-16 mellom

### **YS Spekter**

på den ene side

og

### **Arbeidsgiverforeningen Spekter**

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2010 – overenskomstområde 5: Nettbuss  
Konsernoverenskomsten (KO), Borg Buss overenskomsten (BB) og  
Bussbransjeavtalen (BBA)

#### **1. Lønnstillegg**

##### 1.1 Generelle tillegg

Generelt tillegg:       1.4.2010 – kr. 1,50  
                              1.7.2010 – kr. 0,50 (lavt-/likelønnstillegg)

##### 1.2 Ekstra rutebussjåført tillegg (KO, BB og BBA)

Det gis et ekstra tillegg på kr. 1,00 pr. time pr. 1.4.2010

##### 1.3 Økte kompetansetillegg (BBA)

Økt kompetansetillegg pr. modul ufaglært – kr. 1,00 pr. 1.4.2010

Økt kompetansetillegg pr. modul faglært – kr. 1,50 pr. 1.4.2010

Ved årets lønnsoppgjør har partene vektlagt satsningen på kompetanse. Innretningen på oppgjøret er en oppfølging av kompetanseløftet i Bussbransjeavtalen. Ved å ta alle fire modulene gir dette nå en lønnskompensasjon på kr. 12,- pr. time, en vesentlig økning .

#### 1.4 Kompetansemodul i Nettbuss/BorgBuss (konsernoverenskomsten og BorgBussoverenskomsten (KO og BB))

Den bedriftsinterne kompetansemodulen (modul 4) i Bussbransjeavtalen gjøres tilgjengelig og kompenseres også for bussjåfører på disse overenskomstene.

#### 1.5 Kompensasjon for delte skift (KO, BB og BBA)

Nytt deltskiftstillegg (bussbransjeavtalen)se vedlagt forslag 14. april kl. 23:33.

## **2. Utvalg og mandater**

### Partssammensatt utvalg for å se på arbeidstidsordningene

Partene er enige om å opprette et partssammensatt utvalg for å diskutere arbeidstidsordningene i bussbransjeavtalen. Utvalget skal vurdere om det kan finnes andre og mer hensiktsmessige måter å organisere arbeidsdagene og turnusene på.

Utvalget skal utrede og vurdere alternativer som kan bidra positivt til å styrke bransjens attraktivitet som arbeidsplass. Økonomiske og praktiske konsekvenser skal kartlegges, vurderes og om mulig beregnes.

Utvalget skal tre sammen innen 01.09.10. Partene er enige om at det er viktig med kontinuitet i arbeidet, og vil derfor tilstrebe å stille med faste representanter i utvalgsmøtene.

Utvalget skal regelmessig rapportere tilbake til sine respektive organisasjoner, og skal slutføre arbeidet innen 01.10.11. Partene tar sikte på å representere utvalgets arbeid på en eventuell tariffkonferanse, eller på annen hensiktsmessig måte.

### Transportbransjens tekniske beregningsutvalg

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg, ”transportbransjens tekniske beregningsutvalg”, som skal være felles for alle parter i de to bussbransjeavtalene. Utvalget skal i perioden ha jevnlig kontakt og møter, herunder å gå igjennom elementene gjennomsnittsansiennitet, andel med og uten fagbrev og gjennomsnittlig prosentvis ulempetillegg slik at sammenligningsmodellen er basert på realistiske forutsetninger. Utvalget skal kartlegge antall medarbeidere som har gjennomført modul 1-4.

Utvalget skal videre drøfte hvordan lønnsnivået i bransjen utvikler seg og måles i forhold til industrien og andre sammenlignbare næringer.

### Utvalg som skal se på bestillings- og handicapkjøring

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal utforme forslag til bestemmelser for bestillings- og handicaptransport i Bussbransjeavtalen.

### **3. Korte velferdspermisjoner**

Det vises til protokoll fra frontfaget.

Nytt punkt:

Permisjon når foreldrene blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.

Nytt punkt:

Permisjon for oppmøte på sesjon.

”Husmorvikar” utgår

### **4. Matpenger**

Satsen for matpenger settes til 74 – syttifire – kroner.

### **5. Endringer i bussbransjeavtalene mellom organisasjonene og Spekter:**

§ 1: Averøy Billag og Nettbuss Vest utgår

§ 4.1, første ledd: AML § 10.4 pkt 5 rettes til AML § 10.4 pkt 4  
og AML § 10.4 pkt 6 rettes til AML § 10.4 pkt 5

§ 4.6: Diett rettes fra kr 67,- til kr 74,- i 2009 utgave.

§ 9.1: Egenandel på kr 80,- pr. år

§ 9.1.1 første avsnitt: Busser erstattes med bussruter.

Andre avsnitt flyttes tilslutt under denne paragraf.

§ 10.2.2: Oppdateres med korrekte minstelønssatser.

§ 10.2.3: Oppdateres med korrekte minstelønssatser.

Bilag 3: Siste setning er ikke fullstendig.

Ny setning: Virksomhetenes bør derfor i samarbeide med de tillitsvalgte vurdere hvordan slik dokumentasjon best kan skje i de gitte situasjoner.

Bilag 4: Nye overskrifter:

- a) Bestemmelsene gjelder for ansatte som tar ut AFP før 311210.
- b) Bestemmelsene gjelder for ansatte som tar ut AFP fra 010111.

For arbeidstakere som har fylt 62 år og kan gå av med avtalefestet pensjon for AFP i Spekter - området gjelder de vilkår som fremkommer av Riksmeglingsmannens forslag i sak 001/08 bilag 2 og 3. Dette innebærer en felles og lik AFP-ordning for virksomheter i privat sektor.

Virksomhetene skal være tilsluttet denne ordningen med mindre de er eller blir tilsluttet en annen ordning som gir tilsvarende eller bedre vilkår.

## 6. Øvrige krav

Øvrige krav tas ikke til følge

## 7. Gjennomføring

Lønnsreguleringene gis ikke til arbeidstakere som har fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratreden skyldes permittering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v.

## 8. Varighet og oppsigelse

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2010 og gjelder til 31. mars 2012 og videre 1 – et – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel.

## **9. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og YS Spekter om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt V 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Tilbud delte skift:

23:33

**Følgende foreslås inntatt som et nytt vedlegg X a til BBA (punktene kan eventuelt også innarbeides i eksisterende avtaletekst):**

#### **Avtale om delte skift for sjåfører utenfor Oslo**

Særordninger vedrørende delte skift gjennomføres etter avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte, jfr. § 4.3. I de tilfellene partene ikke inngår lokal avtale om delte skift, gjelder følgende:

1. Antall oppmøter begrenses til to.
2. Ingen del av noe skift skal være kortere enn to timer.
3. Delte skift avsluttes senest kl 19.00.
4. Opphold i tjenesten skal skje på sjåførens stasjoneringssted, eller etter avtale med de tillitsvalgte; på annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom.
5. Det er adgang til å blande delte skift med andre turnuser.
6. Det gis ikke anledning til å lage delte skift som faller på søn- og helligdager samt de offentlige høytidsdagene 1. og 17. mai.
7. **Fra 01.09.2010 betales det ved sammenhengende opphold ut over en time på stasjoneringssted, eller annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom, en godtgjørelse lik en timelønn pr. dag.**
8. **Fra 01.09.2010 gis det ikke anledning til å lage delte skift som faller på lørdager. Dersom det etter dette lokalt avtales delte skift på lørdager skal slike skift kompenseres med 25 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemøduler**

**Følgende foreslås inntatt som et nytt vedlegg X b til BBA:**

**Avtale om delte skift for sjåførere utenfor Oslo for anbud utlyst etter 01.06.10 og for nye kontrakter inngått etter 01.06.10**

Særordninger vedrørende delte skift gjennomføres etter avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte, jfr. § 4.3. I de tilfellene partene ikke inngår lokal avtale om delte skift, gjelder følgende:

2. Antall oppmøter begrenses til to.
3. Ingen del av noe skift skal være kortere enn to timer.
4. Delte skift avsluttes senest kl 19.00.
5. Opphold i tjenesten skal skje på sjåførens stasjoneringssted, eller etter avtale med de tillitsvalgte; på annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom.
6. Det er adgang til å blande delte skift med andre turnuser.
7. Det gis ikke anledning til å lage delte skift som faller på lør-, søn- og helligdager samt de offentlige høytidsdagene 1. og 17. mai.
8. Det gis en kompensasjon pr. kjørte delte skift etter følgende modell:
  - a. For pauser mellom 1-2 timer; 14 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemoduler
  - b. For pauser mellom 2-3 timer; 16 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemoduler
  - c. For pauser mellom 3-4 timer; 18 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemoduler
  - d. For pauser over 4 timer; 20 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemoduler
8. Dersom det lokalt avtales delte skift på lørdager skal slike skift kompenseres med 25 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemoduler