

PROTOKOLL

Den 14. og 15. april 2010 ble det ført forhandlinger mellom Parat/Yrkestrafikkforbundet og HSH vedr. revisjon av Grossistoverenskomsten.

Fra HSH deltok:

Kim Nordlie (HSH, forhandlingsleder)
Are Bakken (Asko Norge)
Cathrine Lødrup (Ica Norge)
Helene Korvald (Bamagruppen)
Jan Erik Bergsrønning (Ruukki Norge)
Kim Thomas Lie (REMA Distribusjon Norge)
Kristin Watndal (Apokjeden)
Terje Woldsnes (Bamagruppen)
Johan Tore Solberg
Anders Aarskog
Ketil Sundbotten
Ole Mikkelsen

Fra Parat/YTF deltok:

Thomas Lilloe, forhandlingsleder
Jostein Hestøy
Vegard Einan
Syed Hussain
Knut Authen
Håvard Bovim Galtstad
Kjell Morten Aune

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

I Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr 1,- pr. time. Det gis videre et lav- og likelønnstillegg på kr 2,- pr. time. Minstelønnssatsene økes tilsvarende.



II Endringer i Grossistoverenskomsten:

§ 6 OVERTID

§ 6-5 Matpenger

Matpengesatsen økes til kr. 82,-.

§ 7 BEDRIFTSTILPASSET ARBEIDSTIDSORDNING

Ordningen videreføres som en prøveordning i perioden.

§ 8 LØNNSBESTEMMELSER

§ 8-1 Minstelønn/Garantilønn

(3) Fagarbeidere

Nytt annet avsnitt:

Fagbrevtillegget økes til kr. 9,50 per time fra 1. januar 2011.

Nytt tredje avsnitt:

Fagbrevtillegg utbetales fra den 1. i måneden etter bestått fagprøve.

(5) Lønnsgaranti

Til forhandlingsprotokollen:

Partene er enige om at grunnlaget for lønnsgarantien må endres slik at den kommer i tråd med øvrige garantibestemmelser på varehandelsområdet. Partene har valgt å starte denne tekniske endringen i dette oppgjøret og endringen implementeres over 4 år slik at full omlegging har funnet sted ved ubetaling 1. februar. 2013. Partene er videre enige om at kostnadene ved denne tekniske omleggingen i omleggingsperioden ikke skal innregnes i de årlige rammer.

Til overenskomsten:

Gjeldende ordlyd endres til:

En gang årlig i tariffperioden – pr 1. februar – skal minstelønnen reguleres opp til nivået i Lønnsstatistikk for varehandel som SSB utarbeider (som er en fulltelling, utført på oppdrag fra HSH og HK per i dag) per 1. september året før. Fra tabell 3.1A Heltidsansatte i HSHs medlemsbedrifter, engros, lages et gjennomsnitt av kode 4131 Lagermedarbeidere og kode 83

R

*und
2013*

Transportarbeidere og operatører av mobile maskiner, menn og kvinner, veid med antall ansatte på kodene nevnt over.

For gjennomsnittet for 2009 (som danner grunnlag for minstelønn gjeldende fra 2010) lages dette som et veid gjennomsnitt av kontantlønn (dvs eksklusive uregelmessige tillegg og bonus) pluss $\frac{1}{4}$ av tilsvarende gjennomsnitt for summen av uregelmessige tillegg og bonus beregnet på samme måte. Deretter heves andelen av gjennomsnittet av uregelmessige tillegg og bonus som inngår med $\frac{1}{4}$ de påfølgende år, slik at for 2010 blir grunnlaget for minstelønnen kontantlønn pluss halvparten av gjennomsnittet av uregelmessige tillegg og bonus, for 2011 blir det kontantlønn pluss $\frac{3}{4}$ og i 2012 inkluderes uregelmessige tillegg og bonus i sin helhet i grunnlaget.

Minstelønnen skal utgjøre minst 90 % av nivået på grunnlagene nevnt over.

Ved eventuell tvist om det statistiske grunnlaget vil partene i fellesskap oppnevne en nøytral part til å avgjøre saken.

Mht regulering av minstelønnen i 2010, gjøres ny minstelønnsatts gjeldende fra 1. april 2010.

§ 18 KORTE VELFERDSPERMISJONER

§ 18-2 Ordningen skal minst omfatte følgende tilfelle av velferdspemisjon

Punkt (2) annet avsnitt endres til:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor etter anvisning av lege.

Nytt punkt (9):

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer. Behovet for permisjon skal varsles senest to uker før dato for konferansetimen.

Nytt punkt (10):

Permisjon ved sesjon.

Tidligere punkt (9) og (10) blir henholdsvis nytt punkt (11) og (12).

§ 22 IKRAFTTREDELSE OG REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

1. Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2010 til 31. mars 2012 og videre 1 – ett – år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom HSH og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at

Z

YS
2012

forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i første avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS' Representantskap, eller det organ YS bemyndiger, og HSH.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

III Endringer i bilagene til Grossistoverenskomsten

Bilag 2 AVTALEFESTET FERIE

Bilaget endres i tråd med vedlegg til protokollen.

Redaksjonelle endringer

Partene er enige om å foreta nødvendige redaksjonelle endringer i bilagene i Grossistoverenskomsten.

IV Utvalgsarbeid i perioden

Vedrørende utvalgsarbeid HSH-NTF om lønns- og arbeidsvilkår for sjåfører:

Parat/YTF forutsetter å holdes løpende orientert om utvalgets arbeid.

V Gjennomføring

Tillegg etter romertall I (Lønn) gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2010.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtagelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtagelsen.

VI Til forhandlingsprotokollen:

Partene er enige om å ta protokolltilførsel nr. 2 under Generelt ut av overenskomsten. Dersom det fortsatt skulle være rettighetshavere etter ordningen vil deres rettigheter videreføres. Det vises til rundskrivet "Fellesordning for tariffestet pensjon (ftp)" fra Rikstrygdeverket Pensjonskontoret den 1. februar 2000.

Protokolltilførsel om samarbeid og organisasjonsgrad tas ut av overenskomsten.

2
unt
HBL

VII Vedlegg:

Endret bilag om ferie.

VIII Svarfrist

Partenes gjensidige svarfrist er 7. mai 2010 kl. 12.00.

Oslo, 15. april 2010

Kari Nordli

.....
HSH


.....
PARAT

Åge R. Gelboen
.....
YRKESTRAFIKKFORBUNDET