

# PROTOKOLL

## Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomst i overenskomstområde 8 (Posten) i Spekter området

År 2020, den 20. oktober, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS Spekter) vedrørende området 8 (Posten).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og YS Spekter den 26. august 2020 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter:  
Frode Lillerovde  
Cathrine Walding

For Posten Norge AS:  
Egil Linge Anderssen  
Berit Hægeland

For YS Spekter:  
Dag Bjørnar Jonsrud  
Siri Dannevig  
Linda Jæger (YTF)  
Geir Løland (YTF PostenBring)

### 1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Partene konstaterer at det er oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Bring Linehaul AS og Yrkestrafikkforbundet
- Bring Warehousing AS og Yrkestrafikkforbundet

Partene viser til protokoller fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstenes del B for perioden 1. april 2020 til 31. mars 2022 slik det fremgår av protokollene.

Partene konstaterer at det ikke var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Posten Norge AS og Yrkestrafikkforbundet

Partene er enige om å løse uenigheten slik det fremgår av vedlegg.

### 2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

### 3. Øvrige bestemmelser

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Frode Lillerovde

For YS Spekter



Dag Bjørnar Jonsrud

# Vedlegg

## Tariffoppgjøret pr. 01.04.2020

### Økonomiske forhold

Det gis et generelt tillegg fra 01.04.2020, tillegget inkluderer tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlingene:

**Det gis et tillegg på kr 4.400,- pr. år til arbeidstakere med en årslønn lavere enn kroner 500.000,-.**

**Det gis et tillegg i lønn på 0,9% prosent til arbeidstakere med en årslønn på 500.000,- kroner eller høyere.**

Lønnstilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

### Til protokollen:

#### § 2.6 Seniorer

Fra og med 2022 endres ordningen til å omfatte faste ansatte på 60% stilling eller mer og seniordagene fordeles slik:

| <b>Antall seniordager etter alder – med nedtrapping fra 2022 til og med 2024</b> |             |             |             |
|--|-------------|-------------|-------------|
| <b>Alder / År</b>  | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
| <b>57</b>  | <b>4</b>    | <b>0</b>    | <b>0</b>    |
| <b>58</b>  | <b>4</b>    | <b>4</b>    | <b>4</b>    |
| <b>59</b>  | <b>10</b>   | <b>9</b>    | <b>8</b>    |
| <b>60</b>  | <b>10</b>   | <b>9</b>    | <b>8</b>    |
| <b>61</b>  | <b>10</b>   | <b>10</b>   | <b>10</b>   |
| <b>Fra 62 år</b>   | <b>12</b>   | <b>10</b>   | <b>10</b>   |

#### § 8.10 Sykepermisjon uten lønn

I tillegg til perioden hvor det ytes sykelønn jfr §8.1.1 gis arbeidstaker permisjon uten lønn på grunn av sykdom **inntil** 1 år. Forutsetningen for permisjon er at arbeidstakeren i samarbeid med arbeidsgiver/ NAV utarbeider og følger opp en handlingsplan for permisjonsåret med sikte på å komme tilbake i arbeid. Permisjonen gis i den lengde det er definerte planer for.

#### DEL 3 Pensjon og forsikringsordninger i Posten Norge AS

Det vises til protokoll mellom partene fra 06.11 og 03.12 2019 om «Endringer av overenskomsten vedr. pensjon». De endringene partene er enige om i denne protokollen



innarbeides i overenskomsten ved denne revisjonen. Se vedlegg: «Endringer av overenskomsten vedrørende pensjon».

### Pensjonsinnskudd - § 3.2 Innskuddsplan

Fra 2022 endres innskuddssatsene:

Pensjonsinnskuddet økes til 5,9% av pensjonsgrunnlaget inntil 7,1G og 21,5% av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G (G= folketrygdens grunnbeløp)

### Stipend

Det avsettes kr. 1.000.000,- ekstra pr. år i 3 år fra 2021 for alle virksomhetens ansatte. Midlene kommer i tillegg til dagens stipendordning og håndteres i samme tildelingsprosess.

Partene er enige om at forhandlingene med YTF skal skje samtidig med de øvrige organisasjonene. Det samme gjelder forberedende arbeider som kan ha betydning for selve forhandlingene.

Det vises til drøftebestemmelsene i Hovedavtalen. Partene er enige om å ha dialog om hvordan prosessene om drøfting av arbeidsplaner/ tjenestelister skal foregå i driftsmiljøene. Resultatet av dette skal meddeles YS Spekter og Spekter.

Ved utarbeidelse av arbeidsplaner/ tjenestelister må grunnlagsmaterialet som påvirker arbeidstiden være kjent for tillitsvalgte.

Tillitsvalgte skal gjøres kjent med planverktøyene som benyttes for utarbeidelse av arbeidsplaner/ tjenestelister.

Der det systematisk over tid dokumenteres at det ikke er samsvar mellom oppsatt arbeidsplan og faktisk tidsbruk skal arbeidsplaner /tjenestelister drøftes på nytt.

