

**Protokoll fra hovedoppgjøret 2024**  
**Spekters Del B i Vy Buss Bussbransjeavtalen**

Den 18.-19. april 2024 ble det ført forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår for de ansatte som er omfattet av Spekters Del B Bussbransjeavtalen i Spekters område 5 Vy Buss.

Tilstede:

For YTF:  
Marius Træland  
Jim Klungnes  
Trude Sande  
Ole Moen  
Svein Roger Skoglund  
Eli Hetlevik  
Linda Jæger  
Siri Dannevig  
Klaus Diersmann  
Jan Inge Mathiesen  
Kjell Nesheim  
Kjell Steinar Thingvoll  
Petter Louis Pettersen  
Kristine Martinsen  
Josefine Wærstad  
Adrian Pracon  
Tor Andre Sunde

For Vy Buss AS:  
Ole Engebret Haugen  
Elise Hjørnegård Hannestad  
Leif Aksel Brønn

Partene ble enige om følgende:

**1. Økonomi**

**1.1 Lønnstillegg**

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 7 fra 01.04.24.

Det gis et normallønnstillegg på kr 4 fra 01.04.24.

## 1.2 Reguleringsbestemmelse rutebuss

For rutebussjåfører gis per 01.04.25 et tillegg på kr. 4,50 per time som kommer i tillegg til resultatet i mellomoppgjøret, jf. reguleringsbestemmelse i BBA 5.5.1.4.

På grunn av stor usikkerhet om den økonomiske utviklingen det kommende året, er partene enige om følgende for regulering i forbindelse med mellomoppgjøret i 2025:

Dersom lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2025 avviker med mer enn 0,5 prosentpoeng fra NHOs kommuniserte ramme for industrien samlet i NHO-området, skal partene møtes for å reforhandle justeringstillegget slik at man kommer innenfor det aksepterte avviket på 0,5 prosentpoeng.

For å vurdere størrelsen på et eventuelt avvik brukes følgende modell:

Industriarbeidernes overheng

+ Glidning på 0,3 %

+ Sum kronetillegg (regulering + tillegg fra mellomoppgjøret) delt på NHOs tall for avtalt timelønn for Bussbransjeavtalen (justert for helårseffekt)

= lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2025

## 1.3 Matpengesats

Matpengesatsen økes til kr. 107.

## 1.4 Endring minstelønnsatser

Verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere, renholdspersonell, bestillingssjåfører og turbilsjåfører får sine minstelønnsatser hevet med kr 11 per time fra 01.04.24.

## 2 Kompetanse

Følgende er avtalt mellom NHO Transport og Fellesforbundet/Yrkestrafikkforbundet:

*NHO Transport og Fellesforbundet/Yrkestrafikkforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud, bl.a. YSK og fagbrev.*

*NHO Transport og Fellesforbundet/Yrkestrafikkforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:*

*"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede*

*hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.*

*Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."*

*NHO Transport og Fellesforbundet/Yrkestrafikkforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.*

*NHO Transport og Fellesforbundet/Yrkestrafikkforbundet er enige om å gjennomføre et arbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer bussbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.*

*Arbeidet knyttet til dette ivaretas av det partssammensatte utvalget som nedsettes for å arbeide mellom tariffoppgjørene, se punkt 6.*

Partene er enige om å bidra i det partssammensatte utvalget.

### **3 Endringer i overenskomsten**

Ny tekst er markert med understrek og kursiv, slettet tekst er markert med ~~overstryking~~.

#### **3.1 Delte skift**

##### **§ 6.2 Deltskifttillegg, nye avsnitt**

###### **Utenfor Oslo**

Ved sammenhengende opphold på stasjoneringssted utover 2 timer, betales en godtgjørelse lik en timelønn pr. dag.

Se for øvrig bilag 10A og 10B.

*Fra 01.10.2024 inntretr godtgjørelsen i bilag 10A og 10B etter et sammenhengende ubetalt opphold ut over 30 minutter på stasjoneringsstedet eller annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom*

*Om pausen, eller deler av pausen, er kompensert med timelønn slik at den ubetalte delen av pausen ikke er over 30 minutter, er dette ikke et deltskift.*

###### **I Oslo:**

Se bilag 10 om delte skift i Oslo.

**Bilag 10A Avtale om delte skift for sjåførere utenfor Oslo, endret tekst i punkt 7:**

Særordninger vedrørende delte skift gjennomføres etter avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte, jfr.§ 4.3. I de tilfellene partene ikke inngår lokal avtale om delte skift, gjelder følgende:

1. Antall oppmøter begrenses til to.
2. Ingen del av noe skift skal være kortere enn to timer.
3. Delte skift avsluttes senest kl 19.00.
4. Opphold i tjenesten skal skje på sjåførens stasjoningssted, eller etter avtale med de tillitsvalgte; på annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom.
5. Det er adgang til å blande delte skift med andre turnuser.
6. Det gis ikke anledning til å lage delte skift som faller på søn- og helligdager samt de offentlige høytidsdagene 1. og 17. mai.
7. Fra 01.09.2010 betales det ved sammenhengende opphold ut over en time på stasjoningssted, eller annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom, en godtgjørelse lik en timelønn pr. dag. Fra og med 01.10.2024 utbetales denne godtgjørelsen ved sammenhengende ubetalte pauser på stasjoningsstedet utover 30 minutter.
8. Fra 01.09.2010 gis det ikke anledning til å lage delte skift som faller på lørdager. Dersom det etter dette lokalt avtales delte skift på lørdager skal slike skift kompenseres med 25 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemoduler.

**Bilag 10B Avtale om delte skifte for sjåfører utenfor Oslo for anbud utlyst etter 01.06.10 og for nye kontrakter inngått etter 01.06.10, endret tekst i punkt 7:**

Særordninger vedrørende delte skift gjennomføres etter avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte, jfr.§ 4.3.

I de tilfellene partene ikke inngår lokal avtale om delte skift, gjelder følgende:

1. Antall oppmøter begrenses til to.
2. Ingen del av noe skift skal være kortere enn to timer.
3. Delte skift avsluttes senest kl 19.00.
4. Opphold i tjenesten skal skje på sjåførens stasjoningssted, eller etter avtale med de tillitsvalgte; på annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom.
5. Det er adgang til å blande delte skift med andre turnuser.
6. Det gis ikke anledning til å lage delte skift som faller på lør-, søn- og helligdager samt de offentlige høytidsdagene 1. og 17. mai.
7. Ved sammenhengende ubetalte pauser på stasjoningsstedet utover en time, betales en godtgjørelse tilsvarende 18 % av dagsats 0-3 år inkludert YKB. Fagbrevtillegget og bedriftsintern modul ikke medregnet. Fra og med 01.10.2024

utbetales denne godtgjørelsen ved sammenhengende ubetalte pauser på stasjoneringsstedet utover 30 minutter.

8. Dersom det lokalt avtales delte skift på lørdager skal slike skift kompenseres med 25 % av dagsats 0-3 år inkludert YKB. Fagbrevtillegget og bedriftsintern modul ikke medregnet.

### **3.2 Nattillegg og ubekvemstillegg ekspressbuss**

#### **§ 6.1 Tillegg for ubekvem arbeidstid, endret tekst:**

- a) For arbeid på nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. og 17. mai, Kr. Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 2. juledag, samt etter kl. 15.00 på jul-, påske-, pinse- og nyttårsaften, betales 100 % tillegg.
- b) For tjeneste i ~~tidsrommet~~ tidsrommene kl. 19.00 - 01.30 og kl. 04.30 - 06.00 mandag til lørdag betales et tillegg på 25 % av den ordinære timelønnen.

For tjeneste i tidsrommet kl. 01.30 – 04.30 mandag til lørdag betales et tillegg på 40 % av den ordinære timelønnen.

~~Tillegget~~ Tilleggene utbetales ikke for arbeid som etter bokstav a) godtgjøres med 100 % tillegg.

- c) Fra lørdag kl.15.00 til søndag kl. 24.00 betales et tillegg på 40 %.

Ved anbud i henhold til yrkestransportlovens kap 5 – offentlig godtgjørelse til rutetransport – utlyst etter 1.7.2012, utbetales 25 % tillegg av den ordinære timelønn mellom kl. 06.00 og 15.00 på lørdag.

Ved anbud i henhold til yrkestransportlovens kap 5 – offentlig godtgjørelse til rutetransport – utlyst etter 1.7.2016 og for kjøring av ekspressbuss, utbetales 40 % tillegg av den ordinære timelønn mellom lørdag kl. 06.00 og søndag kl. 24:00. For skift som er påbegynt før søndag kl. 24.00 opprettholdes tillegget på 40% frem til skiftets slutt, likevel ikke lenger enn til mandag kl. 06.00.

Tilleggene utbetales ikke for arbeid som etter bokstav a) godtgjøres med 100 % tillegg.

Tillegget betales for alle betalte timer innenfor de angitte tidsrom.

Ubekvemstilleggene på 25% og 40% utbetales ikke dersom arbeidet er godtgjort med overtidstillegg.

## **4 Innretning og etterbetaling**

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

## **5 Felles protokolltilførsler**

### **Delte skift:**

Arbeidstakersiden har gitt uttrykk for at de opplever at det i økende grad lages delte skift med deltskiftopphold tett opp til én time, og at konsekvensen for sjåførene er at de får økt utstrekking på arbeidstiden uten at dette kompenseres. Fra 01.10.2024 vil derfor ubetalte pauser på over 30 minutter utløse deltskifttillegg. Arbeidsgiver har fremdeles anledning til å planlegge med betalte pauser uten at dette medfører deltskifttillegg, og om pausen eller deler av pausen er kompensert med timelønn slik at den ubetalte delen av pausen ikke er over 30 minutter, er dette ikke et deltskift.

### **Ekspressbuss:**

Ekspressbuss i § 6.1 omfatter også flybusser.

### **Avtaleutvikling:**

Partene er enige om å følge opp arbeidet med en restrukturert BBA.

## **6 Utvalg i tariffperioden**

Partene er enige om å bidra inn i det partssammensatte utvalget nedsatt mellom NHO Transport og Fellesforbundet/Yrkestransportforbundet, som skal vurdere følgende i tariffperioden:

### **1. Kompetanse**

Se punkt 2 ovenfor.

### **2. Språk**

Det å beherske norsk er en forutsetning for å kunne ivareta arbeidet som bussjåfør. Utvalget skal se på hvordan den enkelte og bedriften kan bidra til at de ansatte opprettholder slik kompetanse.

### **3. Tilkallingshjelp**

Bussbransjen vil ha et behov for å kunne bruke tilkallingshjelp og disse ansatte er en viktig ressurs. Man opplever likevel at en del sjåfører aktivt velger dette fremfor å ha en fast ansettelse, også der det er behov for flere fast ansatte. Partene ser dette som uheldig, og utvalget skal derfor se på mulige tiltak for å bidra til at flere velger fast ansettelse der det er behov for dette.

### **4. Sykepenger**

Partene er enige om at ordningen med forskuttering av sykepenger har hatt enkelte utilsiktede virkninger som medfører merarbeid og høyere kostnader for arbeidsgiver enn forutsatt. Utvalget skal se på dette, og komme med forslag til eventuelle endringer. Dersom partene er enige om endringene, kan disse iverksettes i tariffperioden.

### **5. Ansiennitet**

Partene er enige om å legge til rette for at bransjen skal være et attraktivt sted for småbarnsforeldre og nyansatte. Samtidig må ansiennitetsprinsippet ivaretas. Utvalget skal se på dette.

## **7 Varighet**

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 – og videre 1 – ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

## **8 Reguleringsbestemmelser annet avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og YS Spekter, eller det organ YS Spekter bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS Spekters representantskap eller det organ YS Spekter bemyndiger, og Spekters styre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).


## **9 Overenskomstens del B**

Overenskomstens del B gjøres gjeldende slik det fremgår av vedlegg 1.

For VY Buss

For YTF

  
\_\_\_\_\_  
Ole Engebret Høgen

  
\_\_\_\_\_  
Marius Træland

